

## Diriger des équipes agiles

### OBJECTIFS

---

Dans un marché en évolution, les structures traditionnelles et hiérarchiques cèdent la place à des équipes agiles qui peuvent répondre rapidement aux défis et mettre en œuvre des solutions. Le style de leadership "command & control" a atteint ses limites. Les équipes sont responsables d'une partie significative du travail. Tant le rôle du manager que celui des membres de l'équipe évoluent.

Dans cette formation, nous partons des conditions de base des équipes agiles et examinons ensemble comment vous, en tant que manager, pouvez évoluer avec votre équipe. Nous abordons également les différences avec le leadership plus traditionnel et votre développement personnel en tant que manager.

La méthode Agile est souvent liée au fonctionnement des équipes qui développent des logiciels et des technologies (ICT). Ce programme s'intéresse plus largement aux équipes agiles, bien que nous traduisions certaines des best practices du travail agile au sein de ICT.

Attendez-vous à une journée où nous parlerons de vision et d'objectifs inspirants, mais aussi de la traduction en organisation et processus agiles, d'expertise et de croissance personnelles... Et comment amener une équipe à travailler ensemble de manière engagée et productive. Nous relierons des expériences et des cas concrets à un cadre simple afin de faire le lien avec votre pratique.

Les objectifs de cette formation sont les suivants :

- Expliquer clairement quels éléments rendent une équipe vraiment agile
- Permettre aux participants de définir une stratégie afin de réussir une transformation numérique
- Donner aux supérieurs les trucs et astuces nécessaires pour diriger des équipes agiles

### RESUME

---

**Catégorie:**

- Développement personnel

**Niveau:**

Basique

**Type de formation:**

Formation en classe

**Prix:**

- Membre: € 550.00
- Non-membre: € 650.00
- Partner BZB: € 550.00
- Incompany: sur mesure, prix à la demande

### PUBLIC

---

La formation peut être suivie par toute personne qui doit diriger des équipes agiles.

### CONNAISSANCE PRÉ-REQUIS

---

**Basic level:** enseignement de concepts principalement théoriques visant à présenter une vision générale (initiation).

Aucune connaissance préalable n'est requise pour suivre cette formation.

## PROGRAMME

---

### CONTENU

Une journée unique au cours de laquelle les facteurs de succès pour la transformation dans un contexte numérique sont abordés, sans oublier la traduction dans la pratique quotidienne et les discussions utiles entre les participants qui occuperont une place centrale.

Les objectifs ultimes :

- **Une stratégie de transformation inspirante**

Vous parviendrez à une vision inspirante et à un appel à l'action clair à partir d'une bonne compréhension des tendances actuelles en matière de comportement du client et de technologie, conformément aux valeurs de votre organisation.

- **Stimuler une culture d'apprentissage permanent**

Les entreprises ont besoin de personnes qui inspirent les autres en partageant leurs connaissances et leur expérience. Nous discuterons de la puissante méthodologie du « learning ambassador » comme base d'une culture d'apprentissage.

- **Poser les bases d'une organisation agile**

Partir d'un état d'esprit agile et de compétences pour atteindre une organisation agile et sa gestion. Les meilleures pratiques du département ICT ne peuvent toutefois pas être appliquées aveuglément dans les affaires.

- **Construire et faire travailler des équipes virtuelles**

Les défis des équipes virtuelles sont, d'une part, d'avoir une bonne identité et un bon esprit d'équipe ainsi que de prendre confiance, et d'autre part, de travailler de manière ciblée à distance et avec de nouveaux outils.

### INFORMATIONS PRATIQUES

**Durée:** 1 journée de formation

**Heures:** 9:00 à 17:00 (6 heures)

**Lieu:** Febelfin Academy, bâtiment Phoenix - Av. Roi Albert II 19 1210 Bruxelles

## MÉTHODOLOGIE

---

Une « **Formation en classe** » se suit en groupe. Vous êtes présent avec les autres participants et le professeur à un moment convenu dans la même salle de cours. Il existe des possibilités d'interaction et de feed-back, tant des participants à l'enseignant qu'inversement. Le matériel didactique se compose comme base d'une présentation via la plateforme d'apprentissage MyFA, complétée de supports divers tels que syllabus numérique, présentation, extraits audiovisuels...

**Type de formation:** En classe

Durant nos **formations interactives**, nous sommes aussi proches que possible de la pratique professionnelle au quotidien. L'accent est mis sur les conseils pratiques, les schémas faciles et les situations ou cas reconnaissables. Des missions pratiques en petits groupes permettent aux participants de réfléchir à certains aspects du thème abordé. Après le feed-back du groupe et du formateur, celles-ci peuvent éventuellement être élaborées davantage.

**Matériel de formation :** Présentation PowerPoint